

Krok po kroku

Bezpieczne zarządzanie: Przewodnik po ładzie organizacyjnym

Ład organizacyjny to system i procesy wdrożone w organizacji w celu sprawowania kontroli nad zarządzaniem całości, skutecznością i odpowiedzialnością.

Twoja organizacja to prawdopodobnie organizacja typu non-profit, organizacja pozarządowa, spółdzielnia, spółka z udziałami społeczności, organizacja charytatywna lub organizacja innego typu, w której funkcjonuje zarząd. „Zarząd” to organ zarządzający, który zapewnia sprawne zarządzanie organizacją zgodnie z zasadami ładu organizacyjnego i pełni rolę lidera organizacji poprzez:

Zadaniem zarządu jest kontrola zgodności z przepisami prawa i zasadami uczciwości, poprzez opracowywanie zasad polityki wewnętrznej organizacji, w tym w dziedzinie: _____

Aby działać skutecznie członkowie zarządu muszą mieć odpowiednie umiejętności i posiadać doświadczenie w różnorodnych dziedzinach.

Można przeprowadzić audyt w celu zbadania umiejętności, jakie posiadają członkowie zarządu, aby zidentyfikować luki, które należałoby uzupełnić. Warto zastanowić się, w jaki sposób członkowie zarządu, dzięki swoim różnorodnym doświadczeniom i przeszłości, pomogą organizacji uwzględnić różne punkty widzenia, oraz czy ta różnorodność jest reprezentatywna dla społeczności, na rzecz której organizacja działa.

Dokument nadrzędny Twojej organizacji powinien ustanawiać kadencję członków zarządu oraz regulować kwestię możliwości ich ponownego powołania po upływie ich kadencji.

“ Zapoznaj się z zasadami i regulaminem, których przestrzegają organizacje, z którymi będziesz pracować. Zapytaj, czy organizują szkolenie wstępne, które mógłbyś odbyć w celu zapoznania się z zasadami bezpieczeństwa. W razie wątpliwości, poproś o pomoc! ”

Julie Harding

Director of Business Development, Choices Housing

1. Pełne zrozumienie swojej funkcji.
2. Zapewnienie osiągnięcia celów organizacji.
3. Skuteczne działanie zarówno poszczególnych członków zarządu jak i sprawną pracę zespołową.
4. Sprawowanie skutecznej kontroli.
5. Uczciwe działanie.
6. Otwartość i odpowiedzialność.

Źródło: Dobry ład organizacyjny – Kodeks dla sektora społeczności i wolontariatu
www.governancecode.org

Warto pomyśleć o...

- ... sytuacjach, w których zaistnieje konflikt interesów między organizacją, a jednym z członków zarządu i trzeba będzie podjąć stosowną decyzję.
- Aby odpowiednio wykonywać swoje obowiązki i nie narażać na szwank reputacji organizacji, członkowie zarządu powinni:
 - wykazywać się czujnością w identyfikacji konfliktów interesów,
 - rozwiązywać konflikty interesów w sposób sprawny i otwarty,
 - referować sposób rozwiązania takich konfliktów podczas protokołowanych spotkań.

Porady & Wsparcie

Poszukaj organizacji sprawujących nadzór nad organizacjami wolontariackimi i charytatywnymi i poproś je o pomoc, porady i wskazówki na temat ładu organizacji.

zatrudnienia, wolontariatu i równych szans, ochrony osób młodych i narażonych na zagrożenia, bezpieczeństwa i higieny pracy, finansów i ubezpieczeń, praw autorskich, ochrony danych osobowych i udzielania zgod, polityki ds. ochrony środowiska i etyki.

Przewodnik na temat konfliktów interesów dla zarządców:

www.gov.uk/government/publications/conflicts-of-interest-a-guide-for-charity-trustees-cc29

Szablon do audytu umiejętności: www.governancepages.org.uk/sample-documents/skills-audit/

Pełne i skrócone kopie dokumentu of Good Governance – A Code for the Community and Voluntary Sector are available from their website:

www.governancecode.org

Know How Non Profit znajdziesz tu forum dla organizacji pozarządowych, na którym organizacje dzielą się wiedzą i doświadczeniami, jak również bazę studiów przypadku, narzędzi i zasobów: www.knowhownonprofit.org