

Estar a salvo: Una guía de cómo gobernar

Esta Ficha de trabajo reflexiona sobre cómo hacer una buena gobernanza de su organización para alcanzar sus objetivos.

Nuestra organización probablemente será una organización sin ánimo de lucro, ONG, entidad social, organización de interés comunitario o algún otro tipo de asociación.

La junta o equipo coordinador son los responsables de la gobernanza de la organización. Algunos elementos que proporcionan una buena gobernanza y liderazgo son:

Un buen recurso para la buena gobernanza para el sector asociativo y comunitario puede encontrarse en www.governancecode.org

La junta o equipo de gobierno debe considerar asuntos y políticas que afectan a la integridad y conformidad legal de la organización, incluyendo cuestiones como:

Una junta efectiva debe tener habilidades y experiencia en una amplia gama de áreas.

Se puede hacer una revisión de las habilidades y ver dónde se requieren nuevas habilidades.

Considerar cómo la experiencia de la junta puede ayudar a ofrecer diferentes puntos de vista y reflejar la diversidad de la comunidad donde se trabaja.

El documento de gobernanza de nuestra organización debería decir cuánto debe durar la pertenencia de los miembros a la junta, y si pueden ser reelegidos cuando acabe su plazo.

“ Familiarícese con las normas y reglas que tiene la organización en la que está trabajando. Pregunte si hay algún programa de iniciación a través del cual pueda familiarizarse para trabajar con seguridad. En caso de duda, pida ayuda. ”

*Julie Harding
Director of Business Development, Choices Housing*

1. Entender su rol en la organización.
 2. Asegurarnos del desarrollo de la propuesta organizativa.
 3. Trabajar efectivamente tanto a nivel individual como en equipo.
 4. Ejercer un control efectivo.
 5. Actuar con integridad.
 6. Ser abiertos y responsables.
- www.governancecode.org

Piense en...

- ... Situaciones donde hay que tomar una decisión en la que un miembro de la junta puede tener un conflicto de intereses. Para cumplir con nuestro deber y evitar arriesgar la reputación de la organización, los miembros de la junta deberían:
- Estar alerta de cualquier conflicto de intereses.
- Lidiar con un conflicto de intereses rápida y abiertamente.
- Registrar como lo han resuelto y el tiempo que han tenido que dedicar a ello.

Ayuda y consejos

Busquemos administraciones y organizaciones sociales que puedan proporcionarnos ayuda, consejos y guías sobre una buena gobernanza para nuestra asociación.

Políticas de empleo, voluntariado e igualdad.
Políticas de protección de las personas vulnerables y jóvenes.
Políticas de salud y seguridad laboral.
Políticas de economía y seguro.
Políticas de copyright, protección de datos y consentimiento.
Políticas ambientales y éticas.

Guía sobre conflicto de intereses para juntas:
<https://www.gov.uk/government/publications/conflicts-of-interest-a-guide-for-charity-trustees-cc29>

Plantilla para evaluar habilidades:
<http://www.governancepages.org.uk/sample-documents/skills-audit/información> y documentos sobre buena gobernanza para el sector asociativo y comunitario, disponibles en www.governancecode.org
KnowHow NonProfit es una página web que proporciona un foro para organizaciones sin ánimo de lucro para compartir que han aprendido con otros y contiene casos prácticos, herramientas y recursos varios:
www.knowhownonprofit.org